

Comisión de Actuación ante la Violencia,
Inequidad, Discriminación y Acoso

Informe de Actividad 2019-2026

Un camino recorrido con responsabilidad

¿Qué es CAVIDA?

Comisión cogobernada (Ordenanza 22 de diciembre de 2020)

Integrada por: Estudiantes • Docentes • Funcionarios TAS • Decanato

Dra. Gabriela Albornoz **Referente Técnica**

- Recibe consultas y denuncias
- Garantiza confidencialidad
- Información reservada

Comisión **Sin acceso a casos**

- Asesora al Consejo
- Diseña prevención
- Coordina instituciones

Principios: Reserva • Confidencialidad • Debida diligencia • Prevención de represalias

Dos funciones complementarias

ATENCIÓN

Consultas y denuncias

*Dra. Gabriela Albornoz
Referente Técnica*

PREVENCIÓN

Instrumentos y sensibilización

La Comisión

- Campañas
- Talleres
- Protocolos

Números de atención: 2019-2026

68 registros totales

68

Consultas

62

(91.3%)

60% MUJERES

Denuncias

6

(8.7%)

4 de mujeres

5 contra varones

La preferencia por consultas refleja confianza en el espacio

Poblaciones atendidas y sus problemáticas

Funcionarios TAS

37.7%

- Conflictos laborales
- Control y maltrato
- Temor a represalias

Sesgo género: 77.8% mujeres

28.6% vs varones | 47.6% vs mujeres

Estudiantes

34.8%

- Acoso sexual de docentes
- Violencia gremial
- Violencia digital

Sesgo género: 63.2% mujeres

De esas: 75% contra varones

Poblaciones atendidas: Docentes y Otros

Docentes 18.8%

Problemáticas:

- Conflictos entre pares en contextos de competencia
- Selecciones y concursos
- Control y abuso

Sesgo género: 64.7% mujeres

No hay rasgo de género definido

Otros 8.7%

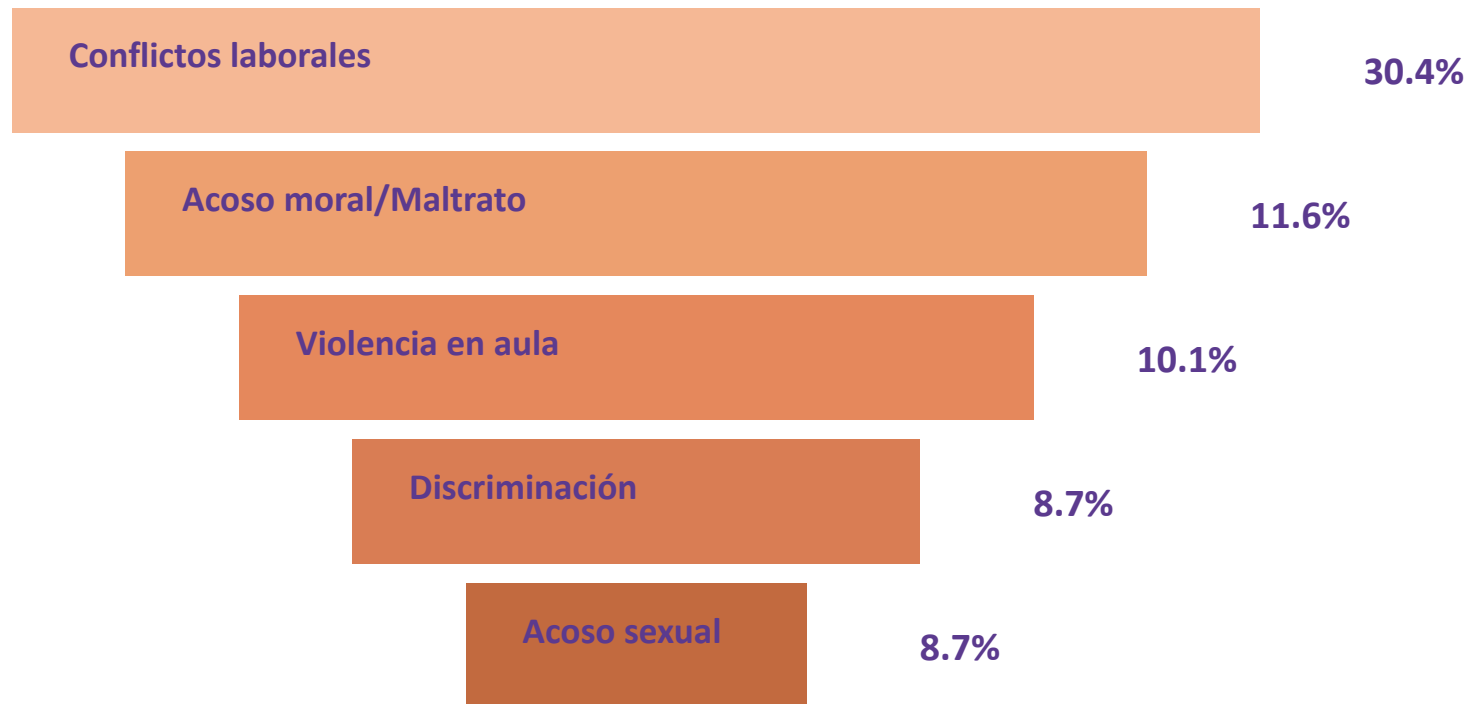
Problemáticas:

- Conflictos académicos
- Discriminación
- Personal diverso: becarios, pasantes, personal tercerizado

Sesgo género: 50.0% mujeres

100% contra varones

Principales problemáticas atendidas



Jerarquía de problemáticas por frecuencia de atención | 68 registros totales | Período: 2019-2026

Capacitación: cambio de estrategia

Total: 427 asistencias | 351 personas | 1,200+ horas | 60% mujeres

2021-2023

Talleres específicos

2 instancias | 30%

Concentrado

2024-2026

Integración en cursos

6 instancias | 70%

Distribuido

Campañas de Sensibilización

Cosa de mujeres (2020)

Exposición fotográfica + charla comunitaria

8 de Marzo (2022)

Campaña con 3 facultades • Derechos de mujeres

25N (2022)

Por una facultad libre de violencias

Dispositivo Espacios Seguros (2025-2026)

Estrategia integral de prevención

Impacto: Sensibilización comunitaria, visibilización de derechos, red institucional

Recursos Digitales de Prevención

Micrositio CAVIDA

2021 | 6 recursos audiovisuales

- ¿Quiénes pueden acudir?
- ¿En qué situaciones?
- Violencia intrafamiliar
- Violencia virtual
- Vías de comunicación

Disponibles en línea

En línea y en persona

2020 | Campaña de buenas prácticas

Lanzada en FCEA 2020

- Respeto mutuo
- Comunicación efectiva
- Integridad institucional
- Convivencia segura

Logros alcanzados

- ✓ Protocolo de Actuación aprobado (junio 2026)
- ✓ Mecanismo para detección de violencia de género
- ✓ Referente técnica contratada desde 2019
- ✓ Patrones identificados para prevención
- ✓ Red coordinada con Unidad Central UDELAR
- ✓ Campañas de sensibilización sostenidas

El desafío: sostenibilidad

CAVIDA funciona sin presupuesto propio

- Financiamiento inestable
- Dependencia de trabajo no remunerado
- Referente con un contrato precario

Mayores hallazgos

- Violencia y conflictos permean todas las poblaciones de la FCEA
- Sesgos de género marcados: 60% de consultantes son mujeres
- Conflictos laborales: problema más frecuente (30.4%)
- Acoso sexual de docentes: principal problema en estudiantes
- Predominio de consultas sobre denuncias refleja confianza pero también temor a represalias
- Prevención insuficiente: mayor énfasis en atención que en anticipación

Sugerencias y recomendaciones

- Institucionalizar CAVIDA con presupuesto propio
- Equipo multidisciplinario para abordar la prevención desde lo vincular
- Fortalecer prevención primaria en todas las poblaciones
- Implementar formación continua en género y derechos
- Coordinar con otras unidades de la Universidad
- Garantizar protección contra represalias

Un espacio construido colectivamente

Con dedicación, compromiso y responsabilidad

**Ahora necesita recursos para escalar
a una comunidad universitaria libre de violencias**