

INFORME DE PUESTA A PUNTO

Eje Estratégico EXTENSIÓN

Plan Estratégico FCEA 2024-2026

Corte de análisis: julio de 2026 (relevamiento 1er semestre 2026)

Elaborado por Asistencia Académica

Resumen ejecutivo

El Eje Extensión agrupa 5 objetivos estratégicos y 8 iniciativas del Plan Estratégico FCEA 2024-2026. Este resumen sintetiza el estado de avance relevado a julio de 2026, contrastado con el corte de enero del mismo año, y los principales desafíos a considerar de cara a un nuevo ciclo del Plan.

Estado general

El eje registra una cobertura de reporte del 62% (5 de las 8 iniciativas fueron relevadas en julio). La comparación entre los cortes de enero y julio de 2026 muestra una tendencia de mejora: el número de iniciativas completadas pasó de dos a tres, y dos iniciativas que en enero figuraban sin avances -la participación en la Mesa Udelar-Espacio Crece y la articulación por Casavalle- mostraron progresos concretos durante el semestre.

Principales logros

El logro más consolidado del eje es el *Curso anual de Extensión para Docentes*, a cargo de la UEAM, que acumula 93 docentes formados desde 2022 y ha derivado en líneas de trabajo concretas, como la sistematización de experiencias con emprendimientos precarios y el proyecto “Mi Barrio en números”. En el plano de los vínculos interinstitucionales, *FCEA asumió en 2026 la coordinación de la Red Interdisciplinaria de Economía Social y Solidaria*, y se reactivó la articulación con el *Prorectorado de Extensión* en el marco de la plataforma integral de Casavalle, luego de un período sin avances tras el cambio de autoridades de ese Prorectorado.

Un aspecto a destacar es que la ejecución del eje está claramente liderada por la Dirección de la Unidad de Extensión y Actividades en el Medio (UEAM), a cargo de Mariana García Grisoni, quien reportó 7 de las 8 iniciativas del eje. Esto no debe leerse como una debilidad de gobernanza, sino como reflejo de que la responsable de la ejecución es también la titular formal de la unidad a cargo de la función de Extensión en FCEA, lo que aporta continuidad y claridad de liderazgo al eje.

Desafíos a considerar

El principal desafío es el fortalecimiento del equipo permanente de la UEAM, iniciativa que no muestra avances en ninguno de los dos cortes relevados. Esto adquiere urgencia de cara a 2027, año en que vencen los plazos máximos de renovación de dos de los cargos de la UEAM (art. 45 del EPD), por lo que se sugiere abordar este tema a la brevedad.

En segundo lugar, la gestión de fondos ante el Prorectorado de Extensión (reportada como completada en el corte de enero) no volvió a confirmarse en el relevamiento de julio, por lo que no hay certeza de que su incorporación efectiva al presupuesto de FCEA se haya concretado; conviene verificar su estado real antes del cierre del Plan.

Finalmente, las iniciativas que dependen de un acuerdo entre la UEAM y los Departamentos Académicos (la solicitud a los CONDIR, la consolidación de instancias UEAM-DA) avanzan más lento que las que dependen de un único actor. Tres iniciativas del eje no registraron novedades en el semestre (equipo de la UEAM, solicitud a los CONDIR y capacitación a emprendedores), lo que sugiere establecer cortes de seguimiento más regulares para no perder continuidad en el reporte.

1. Introducción y alcance

Este informe realiza una puesta a punto del estado de avance del Eje Estratégico EXTENSIÓN del Plan Estratégico FCEA 2024-2026, tomando como estructura de referencia los objetivos e iniciativas definidos en el documento base del Plan (“Iniciativas FCEA Julio2026”) y contrastándolos con el relevamiento de enero de 2026 (línea de base) y el relevamiento del 1er semestre 2026, que sustenta este informe.

El Eje Extensión agrupa 5 objetivos estratégicos con iniciativas asociadas y 8 iniciativas en total, lo que lo ubica entre los ejes más acotados del Plan (junto con Género y diversidad e Integralidad e Integración).

2. Metodología y fuentes

- Documento base “Iniciativas FCEA Julio2026” (Eje Extensión), que define los 5 objetivos con iniciativas asociadas, sus responsables y el estado a enero de 2026.
- Relevamiento de enero de 2026 (corte 31.01.2026), utilizado aquí como línea de base (“Ene-26”).
- Relevamiento del 1er semestre 2026, respuestas recibidas entre el 23/07 y el 30/07/2026 (“Jul-26”), que sustenta este informe.

Para cada iniciativa se reconstruyó su trayectoria de estado entre ambos cortes. Una iniciativa “sin reportar” en julio no implica necesariamente que no haya tenido avances: significa que no fue relevada nuevamente en ese corte.

3. Resumen ejecutivo

8	5 (62%)	2 → 3	1
Iniciativas del eje	Reportadas en Jul-26	Completadas (Ene-26 → Jul-26)	Sola responsable concentra 7/8



- Entre enero y julio de 2026 se registran dos mejoras claras: la participación en la Mesa Udelar-Espacio Crece pasó de “en ejecución” a completada, y la articulación por Casavalle salió de “no iniciada” tras el recambio de autoridades del Prorectorado.
- Persisten 3 iniciativas sin novedades reportadas en el semestre (fortalecimiento del equipo UEAM, solicitud a los CONDIR, capacitación a emprendedores).
- La gestión de fondos ante el Prorectorado (Objetivo 2) se había dado por completada en enero, pero no volvió a confirmarse en julio: no hay certeza de que la incorporación al presupuesto se haya concretado.

4. Análisis por objetivo estratégico

Objetivo 1. Jerarquizar la función de Extensión como parte de la integralidad de la tarea docente y del proceso formativo del estudiantado.

Iniciativa	Responsable	Ene-26	Jul-26	Avance / alertas (Jul-26)
Fortalecimiento del equipo permanente de la UEAM de FCEA.	Mariana García Grisoni	No iniciada	No iniciada	Continúan las renovaciones interinas de cargos. Alerta: en 2027 vencen los plazos máximos de renovación (Art. 45 EPD) para dos cargos de la UEAM; es imprescindible avanzar en su efectivización antes de esa fecha.

Objetivo 2. Elaborar una política de extensión y actividades en el medio del servicio, con lineamientos generales para el desarrollo de la función.

Iniciativa	Responsable	Ene-26	Jul-26	Avance / alertas (Jul-26)
Gestión de la solicitud de fondos para la función de Extensión ante el Prorectorado, para su integración al presupuesto de FCEA.	Mariana García Grisoni	Completada	Sin reportar	En enero de 2026 se reportó como completada ("gestión realizada de acuerdo con lo previsto"), sujeta a confirmación por el Prorectorado ante el CDC. No vuelve a reportarse en julio de 2026, por lo que no hay confirmación de que la incorporación al presupuesto se haya concretado.

Objetivo 3. Fortalecer las capacidades de extensión y actividades en el medio a nivel docente.

Iniciativa	Responsable	Ene-26	Jul-26	Avance / alertas (Jul-26)
Desarrollo de la edición anual del curso de extensión para docentes, a cargo de la UEAM.	Mariana García Grisoni	Completada	Completada	Edición 2025 realizada en formato taller, con participación de docentes de los 4 departamentos. Desde 2022 acumula 93 docentes formados (35 DCyT, 27 DCA, 22 DE, 8 DMC, 1 otros). Varios participantes se integraron a líneas de trabajo concretas (sistematización de experiencias con emprendimientos precarios, proyecto "Mi Barrio en números").
Capacitación a docentes en la actividad relacionada al trabajo con emprendedores y al financiamiento para validar su idea de negocio (talleres del Centro de Emprendimiento).	Patricia Guzzo	En ejecución	Sin reportar	En enero de 2026 se encontraba en etapa de planificación (definición de docentes a cargo, contenidos, público objetivo). Sin reporte de continuidad en el relevamiento de julio.

Objetivo 5. Robustecer el espacio de trabajo (permanente y orgánico) entre la UEAM y los DA, para articular las líneas de trabajo e iniciativas.

Iniciativa	Responsable	Ene-26	Jul-26	Avance / alertas (Jul-26)
Desarrollo de instancias de intercambio UEAM-DA (al menos 4 por año).	Mariana García Grisoni	En ejecución	En curso – Según cronograma (51-75%)	Se concretaron 2 de las 4 instancias grupales previstas, sosteniendo además vínculos bilaterales de coordinación. Es la única iniciativa del eje que solicitó apoyo institucional: formalizar un marco que hoy depende de la coyuntura de cada DA.
Solicitud a los CONDIR de los DA para que las UA expliciten las acciones de Extensión y Actividades en el Medio en sus planes de trabajo anuales.	Mariana García Grisoni	No iniciada	Sin reportar	Sin avances documentados en ninguno de los dos cortes relevados.

Objetivo 7. Fortalecer vínculos con actores sociales y sus territorios de incidencia.

Iniciativa	Responsable	Ene-26	Jul-26	Avance / alertas (Jul-26)
Participación en la Mesa Udelar – Espacio Crece y en la Red de Ec. Social y Solidaria.	Mariana García Grisoni	En ejecución	Completada	FCEA participó en todas las actividades convocadas por la Mesa. Desde 2026 la coordinación de la Red Interdisciplinaria de Ec. Social y Solidaria quedó a cargo de FCEA, a través de la UEAM y el DCA.
Articulación a través del Prorectorado de Extensión, en el marco de la creación de la plataforma integral en Casavalle.	Mariana García Grisoni	No iniciada	En curso – Con retrasos (51-75%)	Se retomaron las reuniones de articulación (interrumpidas tras el cambio de Prorectorado) y están en trámite los llamados docentes para el Equipo Dinamizador del Nodo Casavalle. La UEAM participará además en la Red de Emprendimientos en formación. Alerta: el ritmo depende de la dinamización del Prorectorado, decisión externa a FCEA.

5. Síntesis transversal y recomendaciones

Fortalezas consolidadas

- Curso anual de extensión para docentes, consolidado desde 2022: 93 docentes formados a la fecha, con derivación concreta hacia líneas de trabajo activas.
- Mejora en los vínculos interinstitucionales: FCEA asumió en 2026 la coordinación de la Red Interdisciplinaria de Ec. Social y Solidaria.
- Reactivación de la articulación en Casavalle tras el cambio de autoridades del Prorectorado de Extensión.

Riesgos y tensiones a resolver antes del cierre del Plan

- Concentración del reporte y de la ejecución en una única responsable (UEAM), sin equipo permanente consolidado (Objetivo 1 sin avances) — riesgo de sostenibilidad si la estructura no se robustece antes de que venzan, en 2027, los plazos de renovación de cargos.
- Las iniciativas que dependen de acuerdo con los DA (solicitud a CONDIR, instancias UEAM-DA) avanzan más lento que las que dependen de un único actor externo — mismo patrón de otros ejes: el cuello de botella es de coordinación interdepartamental, no de ejecución técnica.
- Debilidad en el seguimiento de iniciativas ya reportadas como completadas (caso Objetivo 2): conviene confirmar su cierre efectivo en el próximo corte.

Recomendaciones para el próximo relevamiento y el ciclo 2027-2030

- Confirmar el estado real de la gestión de fondos ante el Prorectorado (Objetivo 2) antes del cierre del Plan.
- Priorizar la efectivización de los cargos de la UEAM antes del vencimiento de los plazos de renovación en 2027 (Art. 45 EPD).
- Formalizar el marco de articulación UEAM-DA solicitado explícitamente por la responsable del eje, para no depender de la coyuntura de cada departamento.
- Para el ciclo 2027-2030: no concentrar en un/a único/a responsable la ejecución y el reporte de todas las iniciativas de un eje.