La Investigación en el Departamento de Economía (DE) Instituto de Economía (IECON)

Marcelo Bérgolo
Director del IECON-FCEA-UdelaR

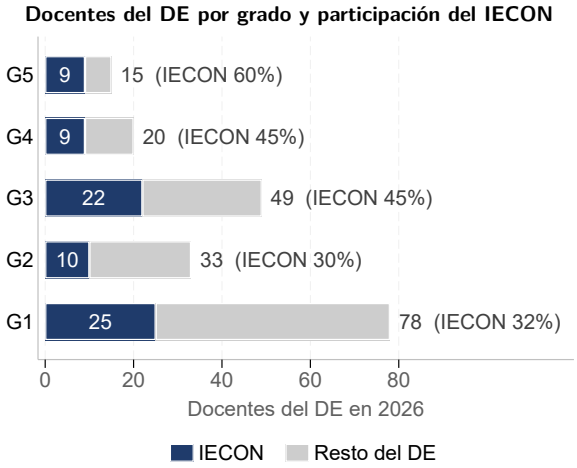
Consejo Temático: Función Investigación

13 de octubre de 2026

Fuente de datos del Informe

- **Planta DE 2026:** registros administrativos de cargos
- **Planta IECON 2026:** registros administrativos de cargos
- **Actividad IECON 2022–2026:** informes de los grupos de investigación (corte 5/10/2026; 2026 es un año parcial)
- **Fuentes externas:**
  - Indicadores: Sistema Nacional de Investigadores, SCImago (SJR), OpenAlex y la página de *placement* de la Maestría en Economía
  - Comparación de la planta: sitios institucionales de 12 departamentos de economía del exterior y 6 institutos de la Udelar (octubre de 2026)
- Estadísticas reproducibles: bases de datos y códigos disponibles

Departamento de Economía y Actividades de Investigación



- 195 docentes en el DE en 2026
- 38% realizan actividades de investigación (75)
- 43% de las horas totales anualizadas

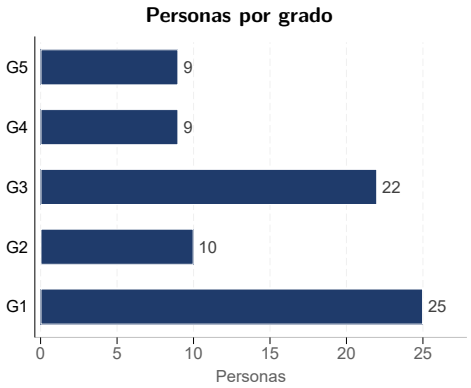
IECON y organización de la investigación

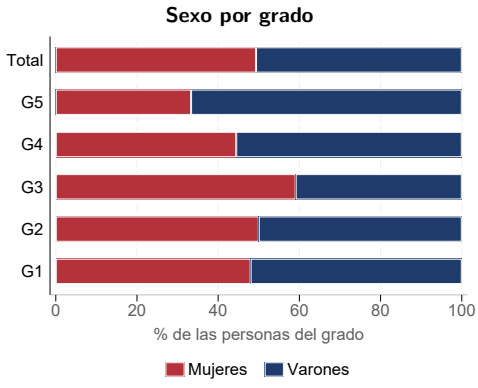
- La investigación se organiza en grupos
  - **Análisis Macroeconómico y Comercio (10)**
  - **Desarrollo (12)**
  - **Desigualdad y Pobreza (23)**
  - **Economía Laboral (13)**
  - **Ética, Justicia y Economía (5)**
  - **Género, Economía y Políticas Públicas (8)**
  - **Historia Económica (12)**
- Cada grupo tiene un/a cordinador/a y vida propia dentro del IECON
- 2 especios de decisión: Dirección y Dirección + coordinadores/as

Hoja de ruta

1. La planta 2026
2. Actividad 2022–2026
3. Síntesis
4. Hacia adelante

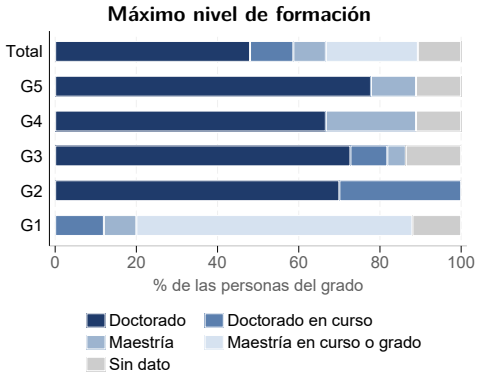
75 personas, 40 en G3–G5: la paridad se pierde en los grados altos





- G3 es el grado más numeroso (22); mujeres: 59% en G3, 44% en G4 y 33% en G5
- Incluye 6 investigadores/as asociados/as; sin ellos/as, G3–G5 pasa de 40 a 35 y suben la DT (72% → 83%), el SNI (80% → 89%) y el doctorado (72% → 80%)

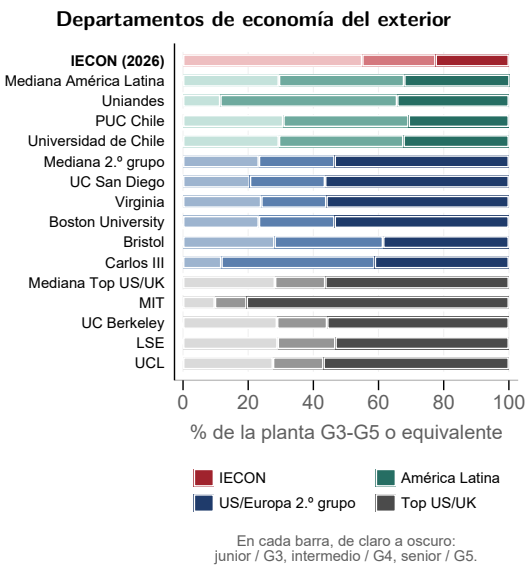
El plantel docente está altamente calificado





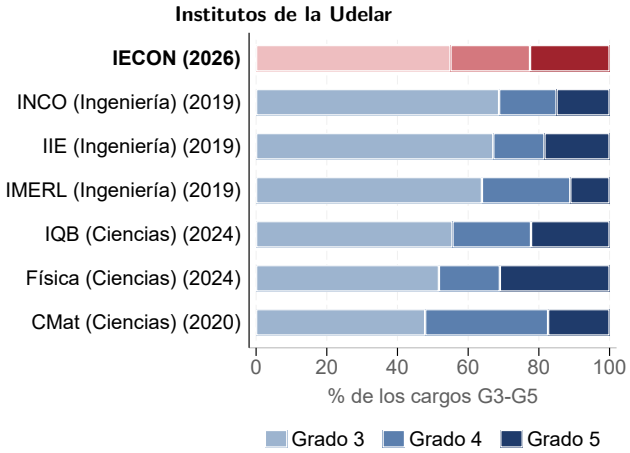
- G3–G5: 72% con doctorado, 72% con dedicación total y 80% en el SNI
- G1 y G2 en formación: 64% de G1 cursa un posgrado; todo G2 tiene el doctorado o lo cursa y 40% está categorizado en el SNI

La estructura del IECON en una mirada comparada (G3-G5)



- En los departamentos de referencia, el rango *senior* (G5) supera la mitad
- Incluso, en los departamentos de referencia en AL, el rango se concentra *intermedios/senior* (G4–G5)
- En el IECON, la planta se concentra en el grado de entrada: 55% de G3–G5 está en G3

Dentro de la Udelar la perspectiva cambia

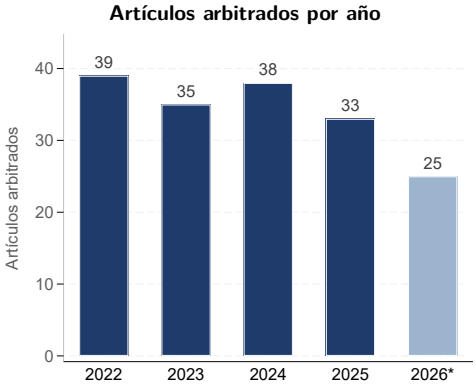


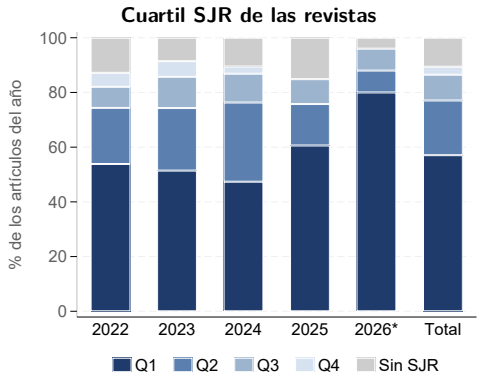
- Menos piramidal que los institutos de Ingeniería (G3: 64%–69%)
- Similar a Ciencias (G3: 48%–56%)

Hoja de ruta

1. La planta 2026
2. Actividad 2022–2026
3. Síntesis
4. Hacia adelante

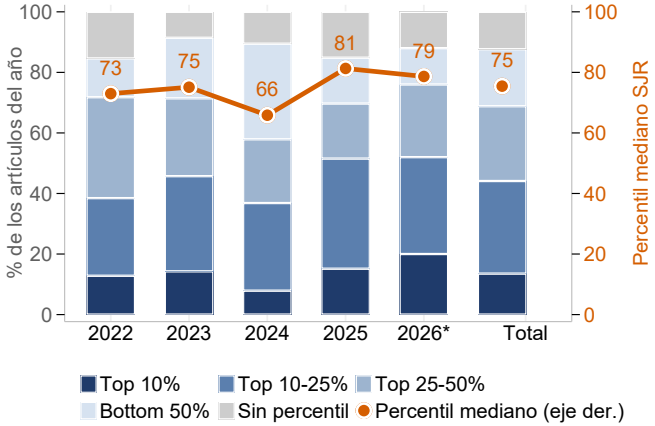
Producción estable y de calidad





- 170 artículos, 131 documentos de trabajo y 62 libros o capítulos
- $\approx$ **35** artículos/año; **0,7** artículos por investigador/a G2–G5 por año
- **57%** en Q1 en promedio, y subiendo (2026 casi 80%)

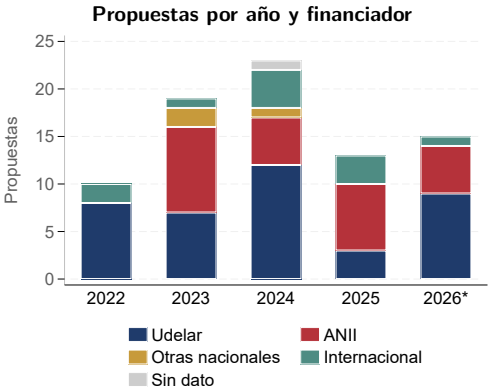
Foco en calidad: la revista mediana está en el percentil 75 de su categoría

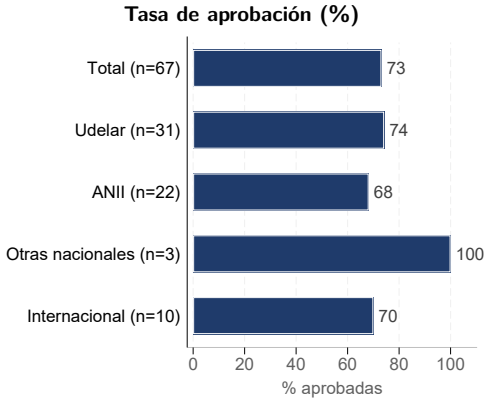


- **14% en revistas del 10% superior** (10% si fuera al azar)
- **44% en el 25% superior** (25% si fuera al azar)
- Mejora en 2025–2026: percentil mediano 81 y 79

▸ Definiciones

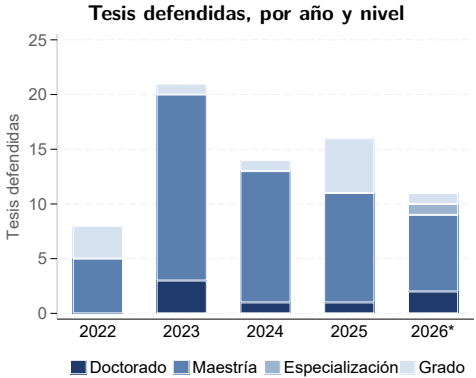
Propuestas académicas y financiamiento: 80 propuestas, 73% aprobadas





- 15 propuestas por año, foco en la Udelar (CSIC, etc) y ANII muy cerca
- Aprobación similar en la Udelar (74%), la ANII (68%) y los fondos internacionales (70%)

Formación de RRHH vinculados a la enseñanza





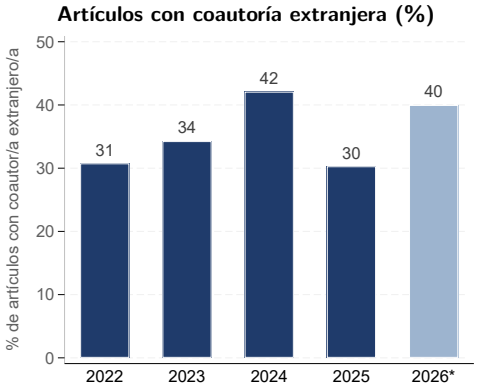
- 112 tesis dirigidas, 70 defendidas, con foco en posgrados nacionales, salvo doctorados
- El **67,5%** de la planta G3–G5 dirigió al menos una tesis

Formación de jóvenes IECON en doctorados del exterior

Institución	País	Personas
University of British Columbia	Canadá	2
NYU Politics	EE.UU.	1
NYU Stern School of Business	EE.UU.	1
Stanford University	EE.UU.	1
University of California, Berkeley	EE.UU.	1
CEMFI	España	1
Universitat Pompeu Fabra	España	1
Universitat de Barcelona	España	1
University of Bologna	Italia	1
University of Luxembourg	Luxemburgo	1
Total		**11**

- 11 jóvenes del IECON cursan hoy un doctorado en el exterior
- Estados Unidos (4), España (3), Canadá (2), Italia y Luxemburgo

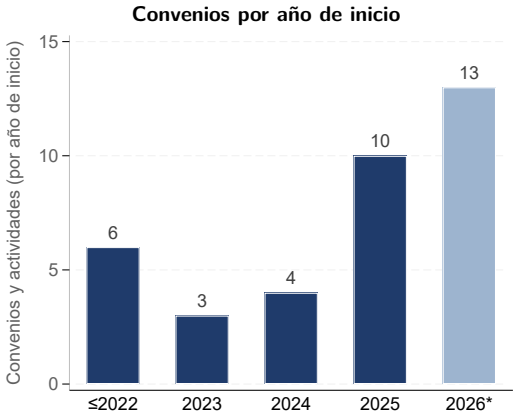
Inserción internacional: 1/3 de los artículos de coautoría con afiliación en el exterior

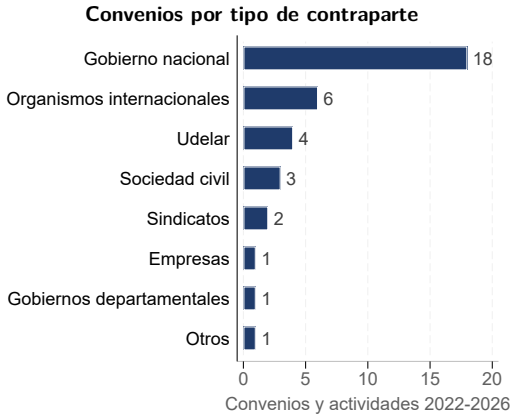




- 97 coautores/as de 24 países (70% de Europa y EEUU)
- 231 presentaciones en el exterior; el 72% de G2–G5 presentó fuera del país (50% en G1)

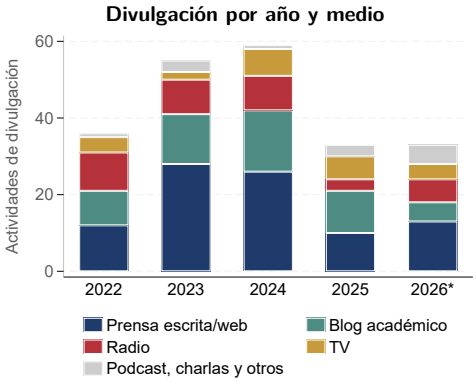
Vínculo con el medio: convenios crecientes, sobre todo con el Estado





- 36 convenios con 35 instituciones; la mitad, con el gobierno nacional
- Vínculo del IECON con la política pública

Vínculo con el medio: divulgación sostenida y cursos para el gobierno

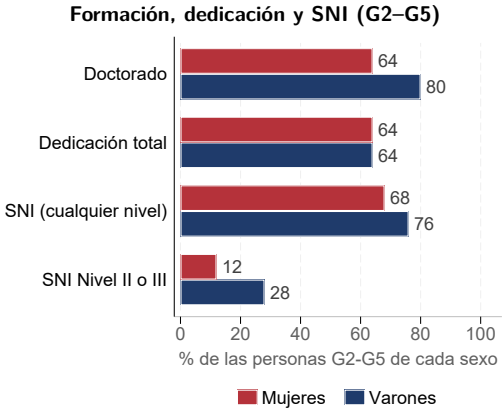


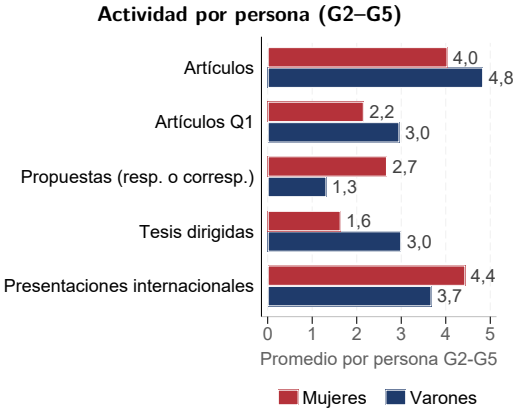
Cursos y talleres para públicos no académicos

Público destinatario	Cursos y talleres	%
Gobierno y responsables de políticas	27	38%
Estudiantes y docentes	16	22%
Público en general	11	15%
Empresas y gremiales	7	10%
Sindicatos y trabajadores/as	6	8%
Sociedad civil	4	6%
Otros	1	1%
Total	**72**	**100%**

- 216 piezas de divulgación: principalmente prensa escrita o web/radio/TV
- 72 cursos y talleres; el 38% para gobierno y responsables de políticas pública

Brechas de Género





- Las mujeres lideran más propuestas y presentan más en el exterior
- Menos doctorados terminados, menos Nivel II del SNI, menos artículos Q1 y menor aprobación de propuestas (64% vs 90%)

Hoja de ruta

1. La planta 2026
2. Actividad 2022–2026
3. Síntesis
4. Hacia adelante

IECON consolidado, productivo y bien inserto, con desafíos estructurales

Fortalezas

- Planta calificada: 72% con doctorado, 80% en el SNI
- Producción regular y de calidad: 57% en Q1, percentil mediano 75
- Financiamiento competitivo: 73% de aprobación
- Formación: 112 tesis y 11 doctorandos/as en el exterior
- Inserción internacional y vínculo con la política pública

Debilidades

- Planta concentrada en G3 (55% de G3–G5): carrera y promoción
- Caída de la participación femenina en G4–G5 y brechas en Q1 y en aprobación de propuestas
- Salto de calidad hacia publicaciones de interés general y alto impacto (top 5 y 2nd tier)
- Limitada conexión entre la investigación y la enseñanza en FCEA

Hoja de ruta

1. La planta 2026
2. Actividad 2022–2026
3. Síntesis
4. Hacia adelante

Desafíos

- **Política de RRHH y carrera:** tamaño, estructura de grados y perfiles por inercia, no por estrategia
  - **Consolidación de equipos docentes del DE**: definir tamaño, estructura y perfiles → política de promoción e incorporación de perfiles especializados
  - Mecanismos de contratación de externos
- **Evaluación y retroalimentación**
  - Explicitar qué se espera en cada etapa de la carrera
  - Espacios institucionalizados de intercambio G2/G3 – G4/G5
  - Mejorar la cultura de devolución sobre desempeño de ayudantes
- **IA y buenas prácticas:** licencias centralizadas, uso eficiente, seguridad y ética
- **Investigación y enseñanza de grado:** Summer School del IECON (marzo 2027)

Evaluación

Experiencia del IECON

- **Plan estratégico:** lineamientos de trabajo a futuro
  - Establecido en los reglamentos; último plan: 2025–2029
  - Importancia de contar con apoyo externo
- **Evaluación sistemática de la investigación** (cada 5 años)
  - Actividades y producción pasadas, y planes futuros
  - Qué y cómo se evalúa, establecido en los reglamentos
  - Con evaluadores externos
  - El IECON está hoy en este proceso

¡Gracias por su atención!

Respaldo: planta con y sin investigadores/as asociados/as

	Planta G2–G5		Planta G3–G5	
	Con asociados	Sin asociados	Con asociados	Sin asociados
Perfil de la planta 2026				
Personas	50	44	40	35
% mujeres	50%	52%	50%	51%
% dedicación total	64%	73%	72%	83%
% SNI	72%	80%	80%	89%
% doctorado	72%	77%	72%	80%
Horas semanales (prom.)	23,9	25,6	24,7	26,7
Actividad 2022–2026				
Artículos por persona, 2022–2026	4,4	4,9	4,8	5,5
Propuestas como resp. o corresp. por persona	2,0	2,2	2,1	2,4
Tesis dirigidas por persona	2,3	2,6	2,9	3,3

Respaldo: artículos 2022–2026 según el grado de sus autores/as

Grado	Personas	% con al menos un artículo	Artículos en los que participa (por persona)	% de los artículos (conteo fraccional)
G1	25	16%	0,3	2,9%
G2	10	100%	2,8	11,1%
G3	22	82%	3,6	27,5%
G4	9	78%	5,6	17,8%
G5	9	100%	7,1	27,8%
Sin autoría en la planta 2026				12,9%
Total	**75**	**64%**	**3,1**	**100,0%**

Respaldo: cómo se miden los cuartiles y el percentil SJR

Cuartiles (SCImago)

- SJR del año de publicación (2026: SJR 2025)
- *Best quartile*: el mejor entre sus categorías
- Revista por ISSN (OpenAlex) o nombre validado
- Sin SJR: no indexadas (18 de 170)

Percentil de posición

- $P = 100 \times [1 - (r - 1)/N]$; r: posición en su categoría; N: revistas de la categoría
- Categoría: *Economics and Econometrics* o la más afín
- Reproduce el 99% de los cuartiles de SCImago
- Análogo al *CiteScore Percentile* de Scopus

Volver

Respaldo: cuartil SJR y posición percentílica

Año	N	Con percentil	% Q1 (a)	% Q1 (b)	% Q1+Q2 (a)	% Q1+Q2 (b)	% Top 10%	% Top 25%	Percentil mediano
2022	39	33	54%	38%	74%	72%	13%	38%	73
2023	35	32	51%	46%	74%	71%	14%	46%	75
2024	38	34	47%	37%	76%	58%	8%	37%	66
2025	33	28	61%	52%	76%	70%	15%	52%	81
2026*	25	22	80%	52%	88%	76%	20%	52%	79
Total	**170**	**149**	**57%**	**44%**	**77%**	**69%**	**14%**	**44%**	**75**

Respaldo: planta con al menos una actividad en 2022–2026, por grado

Grado	Personas	Artículo	Propuesta (resp. o corresp.)	Tesis dirigida	Presentación internac.	Actividad de impacto
G1	25	16%	0%	4%	16%	44%
G2	10	100%	50%	10%	100%	100%
G3	22	82%	73%	59%	64%	77%
G4	9	78%	78%	78%	67%	78%
G5	9	100%	78%	78%	67%	78%
G2-G5	**50**	**88%**	**70%**	**56%**	**72%**	**82%**
G3-G5	40	85%	75%	68%	65%	78%

Respaldo: propuestas por tipo de financiador

Financiador	Propuestas	Aprobadas	No aprobadas	En evaluación	Tasa de aprobación
Udelar	39	23	8	8	74%
ANII	26	15	7	4	68%
Otras nacionales	3	3	0	0	100%
Internacional	11	7	3	1	70%
Sin dato	1	1	0	0	100%
Total	**80**	**49**	**18**	**13**	**73%**

Respaldo: definiciones

- **Planta 2026:** toda persona con al menos un cargo de investigación en 2026 (75); universo de actividad: planta más integrantes de los grupos sin cargo en 2026 (103)
- **Sin duplicados:** un producto reportado por más de un grupo se cuenta una vez (mismo DOI o título)
- **Agrupamientos:** G3–G5 para el perfil de la planta, la dirección de tesis y la comparación; G2–G5 para la actividad por persona y el género
- **Calidad:** SJR *best quartile* del año de publicación; percentil de posición de la revista en su categoría (2026 usa el SJR 2025)